



WELCOME TO THE ANNUAL GENERAL MEETING OF SIKA AG

APRIL 20, 2021

BUILDING TRUST



CONSTITUTION

ANNUAL GENERAL MEETING APRIL 20, 2021

BUILDING TRUST



AGENDA

Strategy and Current Situation

Paul J. Hälg, Chairman of the Board of Directors

Statutory Items

Paul J. Hälg, Chairman of the Board of Directors

**Under Agenda Item 1:
Business Year 2021, Sales First
Quarter 2021**

Paul Schuler, Chief Executive Officer

Outlook

Paul Schuler, Chief Executive Officer

STRATEGY AND CURRENT SITUATION

PAUL J. HÄLG

CHAIRMAN OF THE BOARD OF DIRECTORS

SUCCESSFUL GROWTH STRATEGY – FOCUS ON ESG

PAUL J. HÄLG

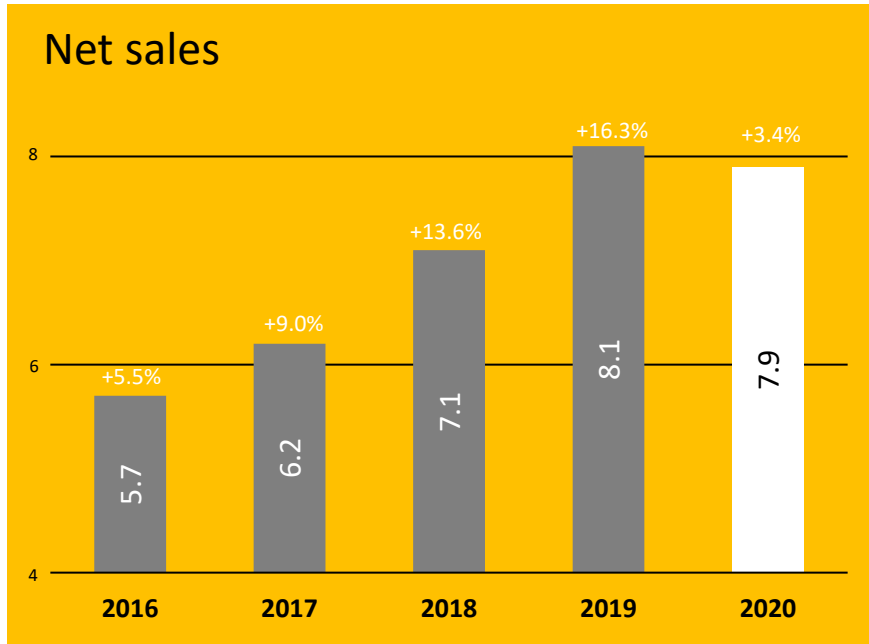
CHAIRMAN OF THE BOARD OF DIRECTORS

BUILDING TRUST

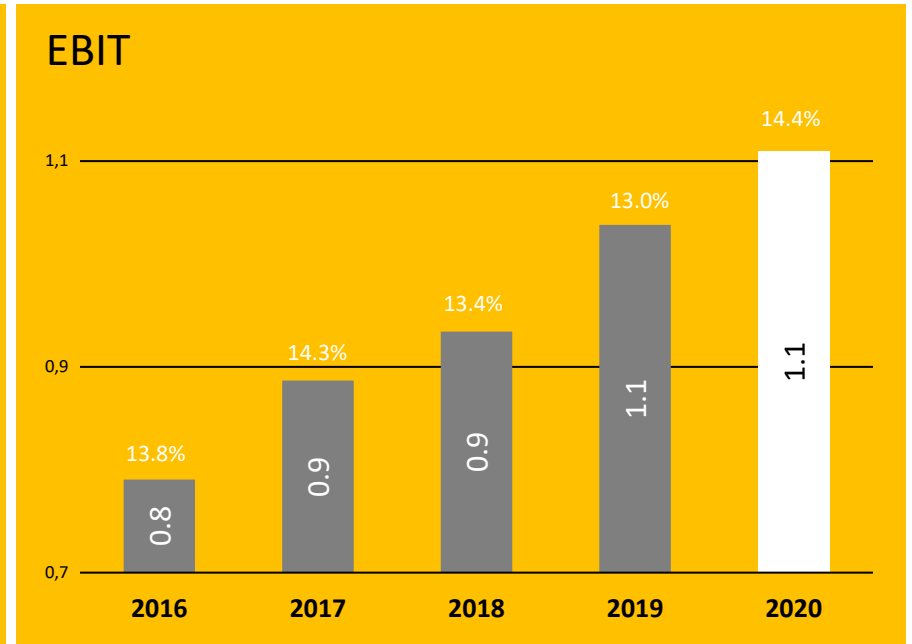


SIKA'S SUCCESSFUL GROWTH STRATEGY

CORONA PANDEMIC WELL HANDLED TO DATE



(in CHF bn, growth in LC)



(in CHF bn, in % of net sales)

RESILIENT GROWTH STRATEGY 2023

STRENGTH OF STRATEGY CONFIRMED DESPITE PANDEMIC

SUSTAINABILITY

Market Penetration

Innovation

Operational Efficiency

Acquisitions

Values

6-8%
annual growth

15-18%
EBIT margin
Until 2020: <15%

25%
of sales with new
products

>10%
Operating free cash
flow per year as % of
net sales

0.5%
pts non-material
cost improvement
as % of net sales

>25%
ROCE by 2023

12% CO₂ emission reduction per ton sold

GLOBAL BUT LOCAL

THE SIKA STRATEGY AND ITS DECENTRALIZED IMPLEMENTATION



8

TARGET MARKETS

WHAT

×



100

NATIONAL SUBSIDIARIES

HOW

=



800

STRATEGIC
OPPORTUNITIES

WHO/WHEN

SIKA IS COMMITTED TO SUSTAINABILITY

SUSTAINABLE, PROFITABLE GROWTH

Very low CO₂ emissions:
20kg per ton sold in 2020
(Scope 1&2)

Strong **local engagement** as well as
**environmental and social
responsibility**
firmly rooted in the corporate culture

Strong corporate culture
with extremely high engagement rate and
low employee fluctuation

Significant contribution to a more sustainable
world by offering
**products and solutions which
enable sustainable construction
and transportation**

SIKA AS ENABLER FOR A SUSTAINABLE FUTURE

Construction and Housing

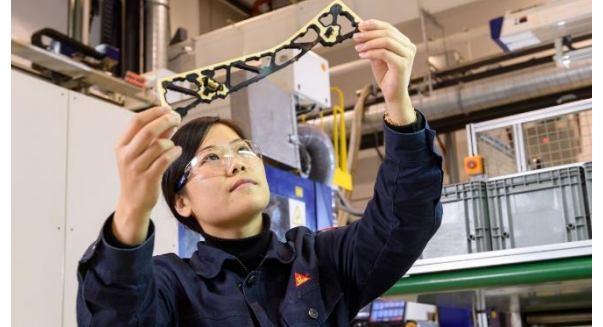
40% of global CO₂ emissions
attributable to construction
and building sector

Automotive

Road traffic responsible
for **fifth of global
greenhouse gases**

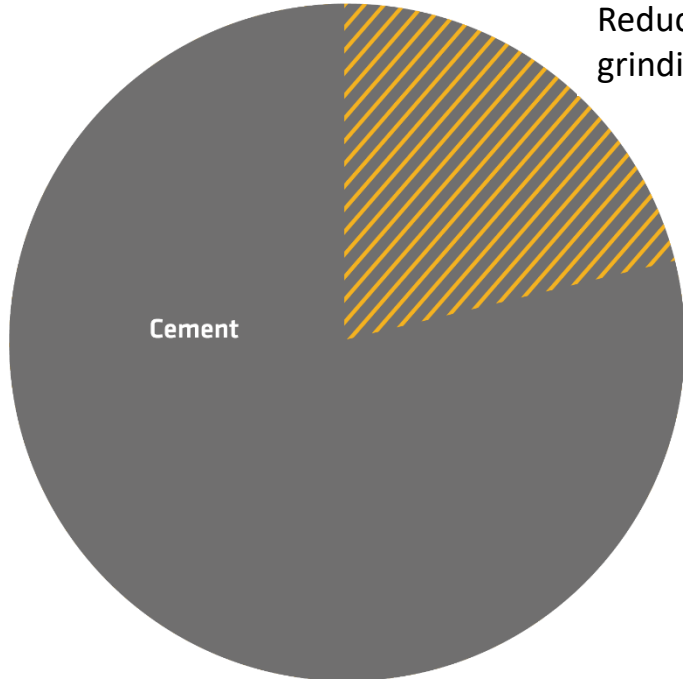
Huge opportunity as potential for progress is immense

Sika possesses the solutions and innovative
strength to enable the necessary transformation



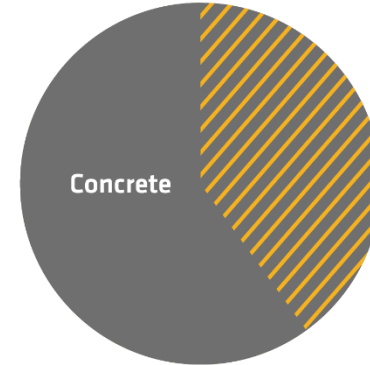
SIKA AS AN ENABLER FOR CO₂ REDUCTION IN THE CONSTRUCTION INDUSTRY

Standard Cement: 700 kg CO₂



Reduction with Sika
grinding aids: 150 kg CO₂

Standard Concrete: 200 kg CO₂

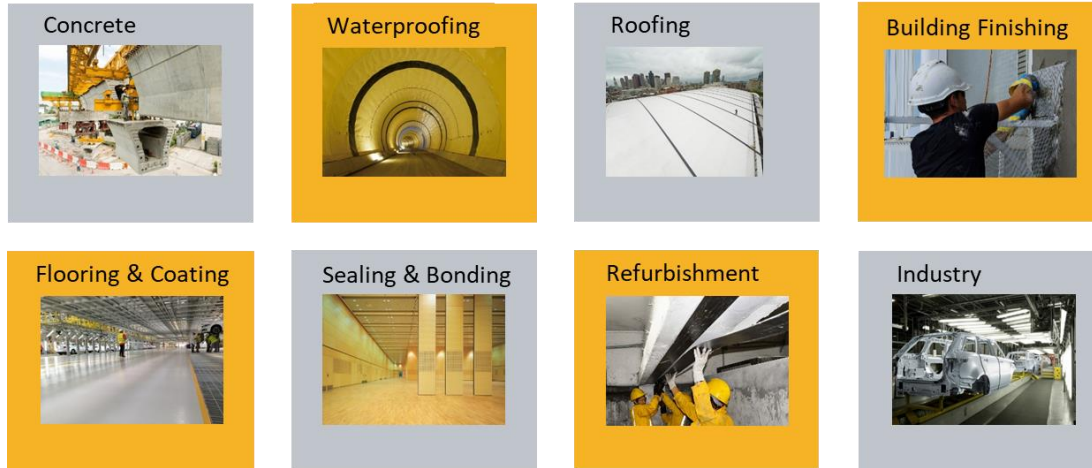


Reduction with Sika
concrete
admixtures and
cement additives:
80 kg CO₂

Sika has leverage to massively reduce CO₂ emissions of construction materials

HIGH IMPACT OF SIKA PRODUCTS ON SUSTAINABILITY

MORE PERFORMANCE, MORE SUSTAINABLE



70% of Sika products with a positive sustainability impact

Climate

Energy

Resources

Air Quality

Health & Safety

Green Building

STRONG CORPORATE CULTURE

SIKA'S VALUES AND PRINCIPLES

- Customer first
- Courage for innovation
- Sustainability & integrity
- Empowerment & respect
- Manage for results

Sika's Values and Principles are the foundation for the Code of Conduct. They are put into action through strong leadership and by all employees every day, worldwide.



DIVERSITY

ONE OF SIKA'S SUCCESS FACTORS

SIKA FIRMLY BELIEVES THAT THE DIVERSITY AMONG EMPLOYEES IS ONE OF THE FACTORS OF ITS SUCCESS

Ensuring **equal opportunities** with various initiatives across the world

Global presence and associated proximity to customers make it extremely important to **integrate** different cultures and **share experience and know-how** across national boundaries

Zero tolerance with regard to harassment and discrimination

Proportion of women
22.8%

Balanced age structure with
13% below 30 years of age
and **25%** above 50

46 nationalities
among Senior Managers



STRONG CORPORATE CULTURE

EMPLOYEE SURVEY CONFIRMS LOYALTY AND ENGAGEMENT

Last Group-wide employee survey with a response rate of 78% (14,600 employees).

The overall result of the survey showed an extremely high engagement rate with

86

index points out of 100



HIGHLIGHTS

- ✓ High sense of responsibility
- ✓ Feeling proud to work for Sika
- ✓ Strong commitment and identification with Sika's success
- ✓ Very trustful environment

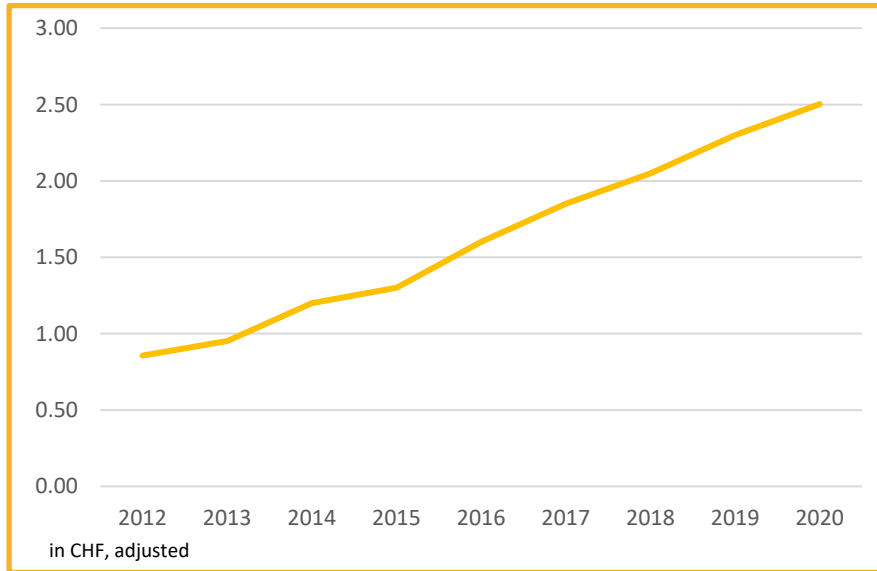
EMPLOYEE SUGGESTIONS

- More cross-team collaboration
- Teams with greater diversity
- The fast growth of the company has led to the need for more support and simpler processes in some areas

CAPITAL ALLOCATION

RELIABLE, CONTINUOUS DIVIDEND PAYOUT

Sika's growth strategy is sustainable. Sales (in local currencies) and profits have continuously increased. Shareholders benefit as Sika has been able to raise the dividend year after year. Consistent dividend payout is a sign of the reliability of the company.



2013-2020:

- Average payout ratio: 43%
- Payout increased every year in absolute numbers

STATUTARISCHER TEIL

PAUL J. HÄLG
PRÄSIDENT DES VERWALTUNGSRATS

VERTRETUNGSVERHÄLTNISSE

PRÄSENZ

Vertretungsverhältnisse	Stimmen
Unabhängiger Stimmrechtsvertreter	99'485'322
Anwesende Aktionäre	0
Total	99'485'322

TRAKTANDEN

BUILDING TRUST



TRAKTANDEN (1/2)

1. Genehmigung der Jahresrechnung und der Konzernrechnung 2020
2. Beschlussfassung über die Verwendung des Bilanzgewinns der Sika AG
3. Entlastung der Verwaltung
4. Wahlen
 - 4.1 Wiederwahl Verwaltungsrat
 - 4.1.1 Paul J. Hälg
 - 4.1.2 Monika Ribar
 - 4.1.3 Daniel J. Sauter
 - 4.1.4 Christoph Tobler
 - 4.1.5 Justin M. Howell
 - 4.1.6 Thierry F. J. Vanlancker
 - 4.1.7 Viktor W. Balli
 - 4.2 Neuwahl Verwaltungsrat
 - 4.3 Wahl Präsident
 - 4.4 Wahlen in den Nominierungs- und Vergütungsausschuss
 - 4.4.1 Daniel J. Sauter
 - 4.4.2 Justin M. Howell
 - 4.4.3 Thierry F. J. Vanlancker
 - 4.5 Wahl Revisionsstelle
 - 4.6 Wahl unabhängiger Stimmrechtsvertreter

TRAKTANDEN (2/2)

5. Vergütungen

- 5.1 Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht 2020
- 5.2 Genehmigung der künftigen Vergütung für den Verwaltungsrat
- 5.3 Genehmigung der künftigen Vergütung für die Konzernleitung

TRAKTANDUM 1

GENEHMIGUNG DER JAHRESRECHNUNG UND DER KONZERNRECHNUNG 2020

BUSINESS YEAR 2021

PAUL SCHULER

CHIEF EXECUTIVE OFFICER

BUILDING TRUST



FINANCIAL HIGHLIGHTS 2020

RECORD RESULTS FOR PROFIT AND CASH FLOW

- Record results
 - Sales growth of 3.4% in local currencies
 - CHF 1,130.5 million EBIT (+7.1%)
 - EBIT margin improved from 13.0% to 14.4%
 - CHF 825.1 million net profit (+8.8%)
 - CHF 1,259.4 million operating free cash flow (+22.7%)
- Key investments
 - 6 new/expanded factories
 - 1 acquisition and 1 extension of partnership
- Further achievements
 - Parex integration successfully completed
 - 83 New patents, 123 Inventions

ESG HIGHLIGHTS 2020

REDUCTION OF CO₂ EMISSIONS BY 25.9%

-12.1%

waste
per ton sold

-21.2%

energy consumption
per ton sold

-25.9%

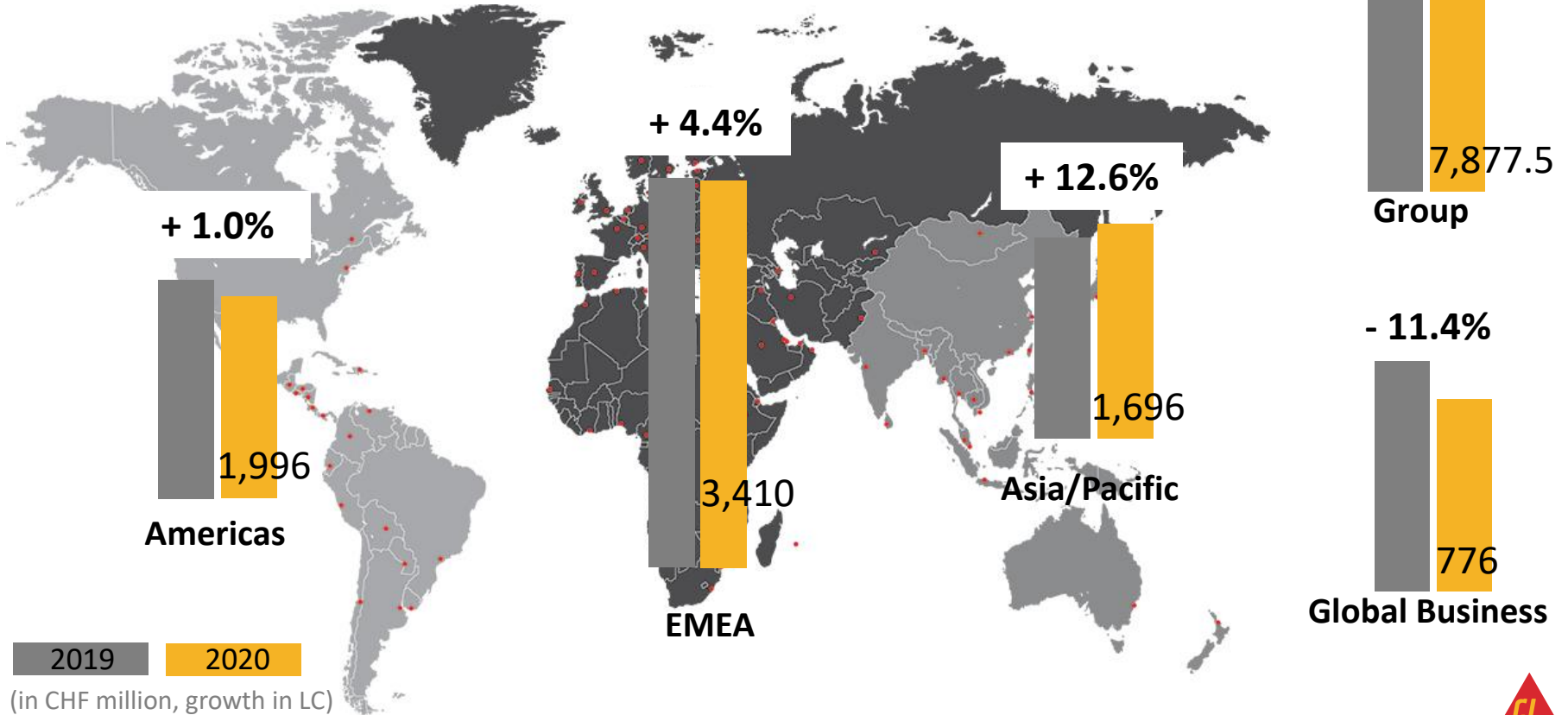
CO₂ emissions per ton sold
(20kg, previous year: 27kg)

10.1

hours of training
per employee

LOCAL CURRENCY GROWTH IN ALL REGIONS

3.4% SALES GROWTH (-2.9% IN CHF) IN 2020



GAINING FURTHER MARKET SHARE

INVESTMENTS IN SIX PLANTS AND ONE ACQUISITION

Admixtures, Mortars, and Acrylic Plant

Barranquilla, Colombia



Adeplast, Romania

(Closing)

Building Finishing

Modern Waterproofing Group, Egypt

Waterproofing

Mortar plant

Chengdu, China

Investment in polyurethane

production facilities

Düdingen, Switzerland



Jan

Feb

Mar

Apr

May

Jun

Jul

Aug

Sep

Oct

Nov

Dec

Expansion of structural waterproofing membrane plant

Sarnen, Switzerland



Expansion of concrete admixtures and epoxy resins plant

Dubai, United Arab Emirates

Expansion of shotcrete admixtures plant

Gournay-en-Bray, France

Extension of partnership with CiDRA Concrete Systems, USA

Concrete

SALES FIRST QUARTER 2021

PAUL SCHULER

CHIEF EXECUTIVE OFFICER

BUILDING TRUST



HIGHLIGHTS Q1 2021

DYNAMIC GROWTH – RECORD SALES IN FIRST QUARTER

1. Strong start to the year with dynamic growth in Q1 2021

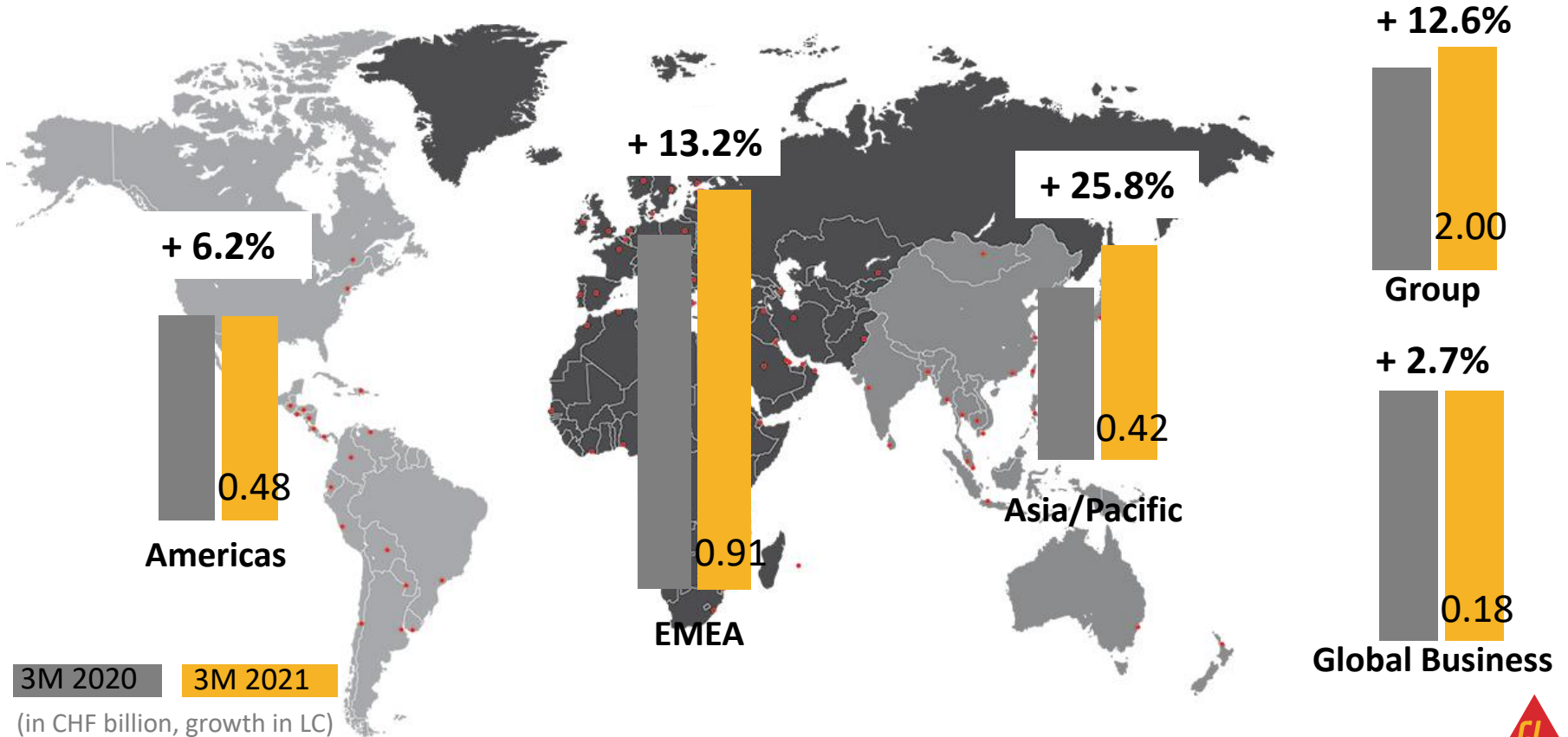
- Sales up by 12.6% in local currencies
- + 10.2% in CHF to CHF 1,998.6 million
- Growth in all regions

2. Key investments

- Acquisition of three companies
 - Kreps (Russia)
 - DriTac (USA)
 - BR Massa (Brazil)
- Investments in two factories
 - Expansion of additive production for shotcrete in Sweden
 - Expansion of concrete admixture production and launch of epoxy resin production in Qatar

DYNAMIC GROWTH IN FIRST QUARTER OF 2021

12.6% INCREASE IN SALES IN LOCAL CURRENCIES (10.2% IN CHF)



3M 2020

3M 2021

(in CHF billion, growth in LC)

OUTLOOK FOR 2021

BUILDING TRUST



ANNUAL TARGET RAISED FOR FISCAL YEAR 2021

CONTINUATION OF SUCCESSFUL GROWTH STRATEGY

- Outlook for 2021 fiscal year
 - Double-digit sales growth in local currencies (to date: sales increase of 6%-8% in local currencies)
 - Over-proportional increase in EBIT, EBIT margin to reach 15% for the first time
- Confirmation of 2023 strategic targets for sustainable, profitable growth

TRAKTANDUM 1

ANTRAG

1. Genehmigung der Jahresrechnung und der Konzernrechnung 2020

Antrag.

Gestützt auf den Revisionsbericht beantragt der Verwaltungsrat, die Jahresrechnung und die Konzernrechnung für das Jahr 2020 gutzuheissen.

TRAKTANDUM 1

RESULTAT

1. Genehmigung der Jahresrechnung und der Konzernrechnung 2020

	Anzahl Stimmen	%
Ja	99'279'834	99.91
Nein	93'132	0.09
Total	99'372'966	100.00
Enthaltung	112'356	

TRAKTANDUM 2

BESCHLUSSFASSUNG ÜBER DIE VERWENDUNG DES BILANZGEWINNS DER SIKA AG

TRAKTANDUM 2

ANTRAG

2. Beschlussfassung über die Verwendung des Bilanzgewinns der Sika AG

Antrag.

Der Verwaltungsrat beantragt der Generalversammlung die folgende Gewinnverwendung:

in Mio. CHF

Zusammensetzung des Bilanzgewinns

Jahresgewinn	309.0
--------------	-------

Gewinnvortrag aus dem Vorjahr	934.4
-------------------------------	-------

Total zur Verfügung der Generalversammlung	1'243.4
---	----------------

Dividendenzahlung

Dividendenzahlung aus Bilanzgewinn	354.5
------------------------------------	-------

Gewinnvortrag auf neue Rechnung	888.9
--	--------------

TRAKTANDUM 2

ERLÄUTERUNGEN

Auf eine Zuweisung an die allgemeine gesetzliche Reserve wurde verzichtet, da diese bereits 20% des Aktienkapitals übersteigt. Bei Annahme des vom Verwaltungsrat gestellten Antrags wird die Bruttodividende CHF 2.50 pro Aktie betragen (entsprechend einer im Vergleich zum Vorjahr um 8.7% erhöhten Dividende). Nach Entrichtung der schweizerischen Verrechnungssteuer in Höhe von 35% verbleibt somit eine Nettodividende von CHF 1.625 pro Aktie. Die Nettodividende wird ab dem 26. April 2021 ausbezahlt.

Eigene Aktien sind nicht dividendenberechtigt.

TRAKTANDUM 2

RESULTAT

2. Beschlussfassung über die Verwendung des Bilanzgewinns der Sika AG

	Anzahl Stimmen	%
Ja	99'416'242	99.96
Nein	41'712	0.04
Total	99'457'954	100.00
Enthaltung	27'368	

TRAKTANDUM 3

ENTLASTUNG DER VERWALTUNG

TRAKTANDUM 3

ANTRAG

3. Entlastung der Verwaltung

Antrag.

Der Verwaltungsrat beantragt, den verantwortlichen Verwaltungsorganen Entlastung zu erteilen.

TRAKTANDUM 3

RESULTAT

3. Entlastung der Verwaltung

	Anzahl Stimmen	%
Ja	98'522'089	99.47
Nein	525'503	0.53
Total	99'047'592	100.00
Enthaltung	129'075	

TRAKTANDUM 4

WAHLEN

TRAKTANDUM 4.1

WIEDERWAHL VERWALTUNGSRAT

- 4.1.1 PAUL J. HÄLG
- 4.1.2 MONIKA RIBAR
- 4.1.3 DANIEL J. SAUTER
- 4.1.4 CHRISTOPH TOBLER
- 4.1.5 JUSTIN M. HOWELL
- 4.1.6 THIERRY F. J. VANLANCKER
- 4.1.7 VIKTOR W. BALLI

TRAKTANDUM 4.1

ANTRAG

4.1 Wiederwahl Verwaltungsrat

Antrag.

Der Verwaltungsrat beantragt für die Amtsdauer von einem Jahr die Wiederwahl von

- 4.1.1 Paul J.Hälg in den Verwaltungsrat
- 4.1.2 Monika Ribar in den Verwaltungsrat
- 4.1.3 Daniel J.Sauter in den Verwaltungsrat
- 4.1.4 Christoph Tobler in den Verwaltungsrat
- 4.1.5 Justin M. Howell in den Verwaltungsrat
- 4.1.6 Thierry F. J. Vanlancker in den Verwaltungsrat
- 4.1.7 Viktor W. Balli in den Verwaltungsrat

TRAKTANDUM 4.1

RESULTAT

4.1 Wiederwahl Verwaltungsrat

	JA-Stimmen	%
4.1.1 Paul J. Hälg in den Verwaltungsrat	97'032'550	97.57
4.1.2 Monika Ribar in den Verwaltungsrat	98'840'786	99.38
4.1.3 Daniel J. Sauter in den Verwaltungsrat	93'057'429	93.57
4.1.4 Christoph Tobler in den Verwaltungsrat	87'009'769	87.48
4.1.5 Justin M. Howell in den Verwaltungsrat	90'188'123	90.83
4.1.6 Thierry J. F. Vanlancker in den Verwaltungsrat	98'723'764	99.27
4.1.7 Viktor W. Balli in den Verwaltungsrat	95'877'100	96.41

TRAKTANDUM 4.2

NEUWAHL VERWALTUNGSRAT

4.2 PAUL SCHULER

TRAKTANDUM 4.2

ANTRAG

4.2 Neuwahl Verwaltungsrat

Antrag.

Der Verwaltungsrat beantragt für die
Amtsdauer von einem Jahr die Neuwahl von
PAUL SCHULER in den Verwaltungsrat.



TRAKTANDUM 4.2

ERLÄUTERUNGEN

PAUL SCHULER

Jahrgang: 1955

Nationalität: Schweiz

BERUFLICHE LAUFBAHN

Seit 1.07.2017: CEO der Sika AG

Von diesem Amt wird er per 30. April 2021
zurücktreten.

- 29 Dienstjahre zum Zeitpunkt der Ernennung zum CEO (Gesamthaft 33 Dienstjahre)
- Wesentlich die Entwicklung der Sika mitgestaltet:
Zu seinen Leistungen im Unternehmen zählen unter anderem die **hohen Wachstumsraten**, umfangreiche **Effizienz- und Profitabilitätssteigerungen** sowie die **Integration mehrerer Akquisitionen**, darunter auch jene von Parex.



- Mit seinem **umfassenden Wissen** über das Unternehmen, die Märkte, Produkte und Technologien sowie die Sika Unternehmenskultur bringt er eine **wertvolle Expertise** in den Verwaltungsrat ein.

TRAKTANDUM 4.2

RESULTAT

4.2 Neuwahl Verwaltungsrat

	Anzahl Stimmen	%
Ja	97'167'072	97.71
Nein	2'272'307	2.29
Total	99'439'379	100.00
Enthaltung	45'943	

TRAKTANDUM 4.3

WAHL PRÄSIDENT

TRAKTANDUM 4.3

ANTRAG

4.3 Wahl Präsident

Antrag.

Der Verwaltungsrat beantragt die Wiederwahl von **PAUL J. HÄLG** als Präsident des Verwaltungsrats für die Amtsdauer von einem Jahr.



TRAKTANDUM 4.3

RESULTAT

4.3 Wahl Präsident

	Anzahl Stimmen	%
Ja	97'556'130	98.10
Nein	1'889'493	1.90
Total	99'445'623	100.00
Enthaltung	39'699	

TRAKTANDUM 4.4

WAHLEN IN DEN NOMINIERUNGS- UND VERGÜTUNGSAUSSCHUSS

- 4.4.1 DANIEL J. SAUTER
- 4.4.2 JUSTIN M. HOWELL
- 4.4.3 THIERRY F. J. VANLANCKER

TRAKTANDUM 4.4

ANTRAG

4.4 Wahlen in den Nominierungs- und Vergütungsausschuss

Antrag.

Der Verwaltungsrat beantragt für die Amtsdauer von einem Jahr die Wahl von

- 4.4.1 Daniel J. Sauter in den Nominierungs- und Vergütungsausschuss
- 4.4.2 Justin M. Howell in den Nominierungs- und Vergütungsausschuss
- 4.4.3 Thierry F. J. Vanlancker in den Nominierungs- und Vergütungsausschuss

TRAKTANDUM 4.4

RESULTAT

4.4 Wahlen in den Nominierungs- und Vergütungsausschuss

	JA-Stimmen	%
4.4.1 Daniel J. Sauter in den Nominierungs- und Vergütungsausschuss	89'109'647	89.62
4.4.2 Justin M. Howell in den Nominierungs- und Vergütungsausschuss	86'034'748	87.51
4.4.3 Thierry F. J. Vanlancker in den Nominierungs- und Vergütungsausschuss	98'610'945	99.18

TRAKTANDUM 4.5

WAHL REVISIONSSTELLE

TRAKTANDUM 4.5

ANTRAG

4.5 Wahl Revisionsstelle

Antrag.

Der Verwaltungsrat beantragt, Ernst & Young AG als Revisionsstelle für das Geschäftsjahr 2021 zu wählen.

TRAKTANDUM 4.5

RESULTAT

4.5 Wahl Revisionsstelle

	Anzahl Stimmen	%
Ja	79'129'889	79.58
Nein	20'309'333	20.42
Total	99'439'222	100.00
Enthaltung	46'100	

TRAKTANDUM 4.6

WAHL UNABHÄNGIGER STIMMRECHTSVERTRETER

TRAKTANDUM 4.6

ANTRAG

4.6 Wahl unabhängiger Stimmrechtsvertreter

Antrag.

Der Verwaltungsrat beantragt, **Jost Windlin**, Rechtsanwalt und Notar, Bright Law AG in Zug, als unabhängigen Stimmrechtsvertreter bis zum Abschluss der nächsten ordentlichen Generalversammlung zu wählen.



TRAKTANDUM 4.6

RESULTAT

4.6 Wahl unabhängiger Stimmrechtsvertreter

	Anzahl Stimmen	%
Ja	99'427'043	99.96
Nein	39'542	0.04
Total	99'466'585	100.00
Enthaltung	18'737	

TRAKTANDUM 5

VERGÜTUNGEN

TRAKTANDUM 5.1

KONSULTATIVABSTIMMUNG ÜBER DEN VERGÜTUNGSBERICHT 2020

TRAKTANDUM 5.1

ERLÄUTERUNG: VERGÜTUNGSSYSTEM DES VERWALTUNGSRATS

Um zu unterstützen, dass die Verwaltungsräte in ihrer Aufsichtstätigkeit unabhängig sind, erhalten sie ausschliesslich eine fixe Vergütung.

	Honorar Verwaltungsrat	+	Vergütung für Ausschüsse
	50% in bar, 50% in gesperrten Aktien		in bar
Verwaltungsratspräsident *	CHF 900'000		
Verwaltungsratsmitglied	CHF 250'000		CHF 60'000 (Vorsitz) CHF 40'000 (Mitglied)

* + CHF 30'000 Aufwandsentschädigung in bar

TRAKTANDUM 5.1

ERLÄUTERUNG: VERGÜTUNGSSYSTEM DER KONZERNLEITUNG

Das Vergütungsmodell für die Konzernleitung besteht aus einer fixen Vergütung, einem jährlichen Leistungsbonus und einem langfristigen Beteiligungsplan.

	Leistungsmessung	Zeithorizont			Governance
Langfristiger Beteiligungsplan	50% ROCE	In Aktien	Jahr 1	Jahr 2	<ul style="list-style-type: none"> • Auszahlungsobergrenzen • Rückforderungs- und Verfallsbestimmungen • Aktienhaltevorschriften
	50% relative Aktionärsrendite				
Leistungsbonus	60% relativer Konzernernfolg	In bar	Jahr 1	Jahr 2	
	10% Nachhaltigkeit				
	20% Ergebnis Geschäftseinheit				
	10% Individuelle Leistung				
Fixe Vergütung	n/a	In bar	Jahr 1	Jahr 2	Jahr 3

TRAKTANDUM 5.1

ERLÄUTERUNG

Vergütungsbericht 2020

- Verwaltungsrat:

<i>in 1'000 CHF</i>	Geschäftsjahr 2019	Geschäftsjahr 2020
Total ausbezahlte Gesamtvergütung	2'787	3'032
Anzahl Mitglieder des Verwaltungsrats	8	8

- Konzernleitung:

<i>in 1'000 CHF</i>	Geschäftsjahr 2019	Geschäftsjahr 2020
Total ausbezahlte Gesamtvergütung	15'315	16'271
Anzahl Mitglieder der Konzernleitung	7 (ganzes Jahr) 2 (teilweise)	8 (ganzes Jahr) 1 (teilweise)

TRAKTANDUM 5.1

ANTRAG

5.1 Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht 2020

Antrag.

Der Verwaltungsrat beantragt, den Vergütungsbericht 2020 gutzuheissen (nicht bindende Konsultativabstimmung).

TRAKTANDUM 5.1

RESULTAT

5.1 Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht 2020

	Anzahl Stimmen	%
Ja	93'486'825	97.14
Nein	2'752'758	2.86
Total	96'239'583	100.00
Enthaltung	3'245'739	

TRAKTANDUM 5.2

GENEHMIGUNG DER KÜNFTIGEN VERGÜTUNG FÜR DEN VERWALTUNGSRAT

TRAKTANDUM 5.2

ERLÄUTERUNG

Die Höhe des beantragten Maximalbetrags ist gleich geblieben wie im Vorjahr.

Die maximale Gesamtsumme beinhaltet das Grundhonorar sowie die Vergütung für die Arbeit in den zwei Verwaltungsratsausschüssen.

<i>in CHF</i>	GV 2020 – GV 2021 (genehmigt)	GV 2021 – GV 2022 (Antrag)
Maximale Gesamtvergütung	3'300'000	3'300'000
davon fixe Vergütung	1'700'000	1'700'000
davon aktienbasierte Vergütung	1'350'000	1'350'000
davon Sozialversicherungsbeiträge	250'000	250'000
Mitgliederzahl	8	8
Zugeteilte Vergütung (geschätzt)	3'050'000	-

TRAKTANDUM 5.2

ANTRAG

5.2 Genehmigung der künftigen Vergütung für den Verwaltungsrat

Antrag.

Der Verwaltungsrat beantragt die Genehmigung des Gesamtbetrags für die Vergütung des Verwaltungsrats, bestehend aus acht Mitgliedern, von maximal CHF 3.3 Millionen für eine Amtsdauer von einem Jahr bis zum Abschluss der nächsten ordentlichen Generalversammlung 2022.

TRAKTANDUM 5.2

RESULTAT

5.2 Genehmigung der künftigen Vergütung für den Verwaltungsrat

	Anzahl Stimmen	%
Ja	97'757'895	98.55
Nein	1'434'705	1.45
Total	99'192'600	100.00
Enthaltung	292'722	

TRAKTANDUM 5.3

GENEHMIGUNG DER KÜNFTIGEN VERGÜTUNG FÜR DIE KONZERNLEITUNG

TRAKTANDUM 5.3

ERLÄUTERUNG

Die Gesamtsumme beinhaltet die fixe Vergütung inkl. Arbeitgeberbeiträge an die Sozialversicherung und berufliche Vorsorge (BVG), den maximalen Betrag des Leistungsbonus sowie die maximale Performance Share Unit Zuteilung gemäss langfristigem Beteiligungsplan, bewertet im Zeitpunkt der Zuteilung.

Die Gesamtsumme für 2022 setzt sich voraussichtlich wie folgt zusammen:

<i>in 1'000 CHF</i>	2021	Antrag 2022
Fixes Grundgehalt	8'700	8'900
Leistungsbonus	5'400	6'300
Langfristiger Beteiligungsplan	5'400	6'300
GV Genehmigung / Antrag	19'500	21'500
(Erwartete) Mitgliederzahl	8	9

TRAKTANDUM 5.3

ANTRAG

5.3 Genehmigung der künftigen Vergütung für die Konzernleitung

Antrag.

Der Verwaltungsrat beantragt die Genehmigung des Gesamtbetrags für die Vergütung der Konzernleitung, bestehend aus neun Mitgliedern, von maximal CHF 21.5 Millionen für das Geschäftsjahr 2022.

TRAKTANDUM 5.3

RESULTAT

5.3 Genehmigung der künftigen Vergütung für die Konzernleitung

	Anzahl Stimmen	%
Ja	98'361'552	99.17
Nein	821'735	0.83
Total	99'183'287	100.00
Enthaltung	302'035	



THANK YOU

BUILDING TRUST

